

TERMS OF REFERENCE

TASK 2.4: CONCRETION MENTORING ASSISTANCE Phase 2: Selection of Mentors Regenera4MED Project

CONTESTO (BACKGROUND)

Regenera4MED è un progetto Euro-MED finalizzato a sostenere lo sviluppo di esperienze di turismo rigenerativo nelle regioni del Mediterraneo.

All'interno di una fase denominata "Resourcing basata sulla Concretizzazione delle iniziative attraverso l'Assistenza di Mentoring", le iniziative locali selezionate riceveranno un supporto di mentoring strutturato per trasformare le idee generate durante i "Co-Ideation Workshops" in esperienze di turismo rigenerativo concretamente implementabili. Questo processo di mentoring corrisponde direttamente alla Fase 3 – Resourcing Experiences del Programma di Turismo Rigenerativo.

A supporto di questo processo, la Fondazione di Partecipazione Turismo Responsabile AITR ETS seleziona mentor esterni che forniranno guida tecnica e tutoraggio alle esperienze selezionate.

OBIETTIVO DELL'INCARICO

L'obiettivo di questo incarico è fornire mentoring e supporto tecnico alle esperienze di turismo rigenerativo selezionate per:

- Garantire l'allineamento con i principi del turismo rigenerativo;
- Rafforzare il pensiero rigenerativo dei portatori di interesse, la loro comprensione sistemica e le capacità di leadership;
- Migliorare la sostenibilità ambientale, sociale ed economica;
- Supportare lo sviluppo di un Value Proposition Canvas descrittivo dell'esperienza.

PROFILO RICHIESTO

I mentor dovranno dimostrare il possesso delle seguenti competenze:

Competenze tecniche:

- Conoscenza del turismo rigenerativo, del turismo sostenibile e della creazione di esperienze territoriali.
- Capacità di tradurre i principi rigenerativi in soluzioni pratiche per le iniziative turistiche.

Esperienza richiesta:

- Un minimo di 3 anni di esperienza professionale pertinente nel campo del turismo rigenerativo, della sostenibilità o in settori affini.
- Esperienza di lavoro con un gruppo diversificato di stakeholder, tra cui PMI turistiche, operatori turistici o organizzazioni di gestione delle destinazioni (DMO), mondo accademico e cittadinanza, per garantire una governance solida e orientata alla sostenibilità a lungo termine.
- Esperienza in attività di mentoring o dinamizzazione, inclusa la facilitazione di workshop o sessioni di lavoro collaborative.
- È fortemente apprezzata l'esperienza di lavoro in contesti multi-stakeholder che coinvolgono sia il settore pubblico che privato (profit e non-profit) e altri attori locali rilevanti.

Competenze linguistiche e di contesto:

- Familiarità con i contesti turistici del Mediterraneo e con la governance territoriale.
- Forti capacità di comunicazione e facilitazione.
- Ottima conoscenza della lingua italiana (livello minimo raccomandato: B2) e della lingua inglese (livello minimo raccomandato: B2).

CANDIDATURA

Gli esperti interessati dovranno trasmettere la propria candidatura completa dei seguenti documenti in formato PDF:

- Curriculum Vitae aggiornato che evidenzi le esperienze professionali pertinenti;
- Lettera di motivazione (massimo 1 pagina) che descriva l'interesse per l'incarico e le competenze chiave;
- Proposta di approccio al mentoring (massimo 2 pagine) che illustri la metodologia e gli strumenti di facilitazione e coinvolgimento previsti.

Le candidature dovranno essere inviate alla Fondazione di Partecipazione Turismo Responsabile AITR ETS

esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo ufficiale: vicepresidenza@aitr.org.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato tassativamente entro giugno 2026.

Ulteriori dettagli e informazioni saranno forniti in sede di colloquio.

TUTELA DEI DATI PERSONALI, ACCESSIBILITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

I dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati dalla Fondazione di Partecipazione AITR ets in conformità al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR - Regolamento UE 2016/679) esclusivamente per le finalità legate alla presente procedura di selezione. Il progetto garantisce il pieno rispetto dei principi di accessibilità, pari opportunità e non discriminazione di genere, orientamento, origine etnica, credo o disabilità in ogni fase di valutazione e selezione dei profili.

